

## PAUL MAGONET, LE CAPITAINE D'AD HOC MANAGEMENT.

**F**ormation, coaching, consultance, business games, pratique, adaptabilité, flexibilité et créativité... Tels sont quelques termes qu'Ad Hoc Management affectionne et concrétise.



### Consultance, coaching, formation

Faire du sur-mesure, s'adapter de manière précise aux besoins du client pour faire progresser les personnes dans leur quotidien professionnel... c'est l'un des leit-motifs de Paul Magonet. Ce licencié en psychologie sociale et industrielle a fondé, en 2001, **Ad Hoc Management** (*agrée chèques-formations*), **société spécialisée en consultance, coaching et formation en lien avec le comportement**. Le nom même de la société symbolise à merveille cette volonté d'apporter des réponses adéquates aux besoins des clients. Cette qualité, ce sont les derniers venus ayant testé la formule qui en parlent le mieux. Patrick Voorspoels, Directeur de *Pauwels Trafo Service* : "Nous avons pu apprécier à plusieurs reprises la flexibilité avec laquelle les formations sont personnalisées en fonction des besoins propres de la société et des individus en particulier. Les changements dans le fonctionnement des personnes sont là pour le démontrer".

### Des témoignages unanimes

Même son de cloche chez Mme Durieux, responsable formation de la Province de Hainaut : "Nous pouvons dire que cette collaboration est excellente. **Ad Hoc Management** est un organisme très professionnel et sérieux. M. Magonet est très compétent et est un excellent pédagogue. Il témoigne d'un souci constant de s'adapter aux besoins du client et apporte des réponses concrètes aux problèmes rencontrés sur le terrain. Très bon équilibre entre la théorie et la pratique dans les séminaires. Excellent rapport qualité/prix. Enfin, il convient également de souligner que lorsqu'on demande à M. Magonet une prestation pour laquelle il n'a pas d'expérience, il a l'honnêteté de la refuser. Ce qui n'est pas le cas de tous les consultants !" Aujourd'hui, **Ad Hoc Management** consacre quelque 40 % de ses activités au secteur public et 60 % au privé. "Il me

paraît capital de travailler avec les différents niveaux de l'organigramme pour ne pas perdre le contact avec une partie de la réalité, explique Paul Magonet. Je travaille avec la base du management pour garder le contact avec le quotidien et le haut de la pyramide pour conserver une vue globale de l'entreprise. Le tout alimente ma réflexion".

Yves Dyckmans, General Manager GDBi apprécie cette façon de travailler : "Notre société GDBi a une tradition de relations sociales de haut niveau. Celles-ci sont basées sur le respect mutuel, le dialogue et la construction d'un futur commun. Nous avons trouvé en **Ad Hoc Management** le partenaire idéal pour développer cette stratégie. Son principal animateur est en effet en contact quotidien avec les principaux agents de la vie des entreprises de notre région. Son expertise, son sens de l'écoute et ses connaissances didactiques en font un partenaire incontournable de la vie de GDBI". Enfin, précisons que certaines formations interentreprises sont animées en collaboration avec AGORIA Hainaut-Namur.

*promotion de la Recherche et Développement et de valorisation des Technologies*) : "De nombreux problèmes technologiques auxquels l'ingénieur civil doit faire face trouvent dans bien des cas leur solution à travers de la formation scientifique acquise durant cinq années. La gestion d'une équipe, qu'elle soit technique mais surtout scientifique n'est pas une chose naturelle pour un ingénieur, le facteur humain étant prépondérant !"

Grâce au coaching de Paul Magonet, l'animation de groupe m'apparaît aujourd'hui plus accessible avec en fin de compte d'excellents résultats", confirme un participant convaincu de la méthode.

Paul Magonet, des objectifs pour 2004 ? : "Développer le conseil en situation de crise, changement de directeur, conflit,... Et le tout, toujours avec une dose d'humour car on ne peut pas bien réfléchir dans la mauvaise humeur ou avec un interlocuteur qui vous ennuie !"

*Propos recueillis par Yvan Scoys  
(yvan.scoys@euronet.be)*

### Coaching : mais encore ?

"Je donne une boussole, afin que la personne coachée puisse développer son potentiel", rapporte Paul Magonet. Et ça fonctionne, comme le prouvent ces propos recueillis auprès du *CeRDT (Centre de*

### AD HOC MANAGEMENT

Allée de la Petite Couture, 1

6280 GERPINNES

Tél : 0473/49.79.79

E-mail : paul.magonet@belgacom.net

